

KOMPETENTNÍ V DOBROVOLNÍCTVE, KOMPETENTNÍ V ŽIVOTE *COMPETENT IN VOLUNTEERING, COMPETENT IN LIFE (CIVCIL)*

Alžbeta Frimmerová

Platforma dobrovoľníckych centier a organizácií

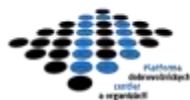


PROJEKT CIVCIL

- ◉ Erasmus+, Strategické partnerstvá KA2
- ◉ Trvanie:
1. marec 2015 - 28. február 2017
- ◉ **Partneri:**
 - Platforma dobrovoľníckych centier a organizácií, Slovensko
 - Matej Bel University, Slovakia
 - Dobrovoľnícke centrum Osijek, Chorvátsko,
 - Projekt občianskej demokratickej Iniciatívy, Chorvátsko
 - Dobrovoľnícke centrum Cluj-Napoca, Rumunsko
 - "Gheorghe Sincai" Pedagogické lýceum, Zalau, Rumunsko

PROJECT CIVCIL

- ◉ Erasmus+, Strategic partnerships KA2
- ◉ 1. March 2015 - 28. February 2017
- ◉ **Partners:**
 - Platform of Volunteer Centres and Organisations, Slovakia
 - Matej Bel University, Slovakia
 - Volunteer Centre Osijek, Croatia
 - Citizens Democratic Initiative Project, Croatia
 - The Cluj Napoca Volunteer Centre, Romania
 - "Gheorghe Sincai" Pedagogical High School, Zalau, Romania



CIELE PROJEKTU

- ◉ začleniť mladých ľudí so znevýhodnením do rôznych dobrovoľníckych aktivít a tak ich integrovať do spoločnosti,
- ◉ uznať kompetencie a zručnosti nadobudnuté počas dobrovoľníctva a zvýšiť tak šancu mladých ľudí zamestnať sa,
- ◉ informovať o nástrojoch uznávania zručností a kompetencií získaných počas dobrovoľníctva, ktoré už existujú v krajinách Európy.

PROJECT GOALS

- ◉ *to include young people from vulnerable groups in Croatia, Romania, and Slovakia to various volunteering activities and thus, integrate them into society,*
- ◉ *to recognize competencies and skills acquired through volunteering and to increase the employability of young people, and*
- ◉ *to inform about tools for recognition and validation of skills and competencies gained through volunteering already existing within Europe.*

AKTIVITY PROJEKTU

- ◉ materiály a tréningy pre koordinátorov dobrovoľníkov, ktorí budú schopní koordinovať mladých dobrovoľníkov so znevýhodnením vo svojich organizáciách
- ◉ zapojenie 75 mladých ľudí so znevýhodnením do dobrovoľníctva
- ◉ online nástroje, ktoré uznajú a potvrdia ich kompetencie získané počas dobrovoľníctva
- ◉ www.civcil.eu: informácie o existujúcich nástrojoch určených na uznávanie kompetencií a zručností získaných vďaka dobrovoľníctvu v Európe

PROJECT ACTIVITIES

- ◉ *training materials and tailored training for volunteer managers/ coordinators working with young people from vulnerable groups,*
- ◉ *to involve 75 young people with fewer opportunities into short term and long term volunteering*
- ◉ *to create or to improve online tools for recognition and validation of competences gained through volunteering in partner countries*
- ◉ www.civcil.eu *providing information about already existing tools for recognition and validation of competences acquired through volunteering in Europe*

VÝSTUPY A VÝSLEDKY

OUTPUTS AND OUTCOMES



VOLONTERSKI centar Osijek



CIVCIL
COMPETENT IN
CIVIL SOCIETY



Erasmus+

TRÉNING

- ◉ Manažment mladých dobrovoľníkov a dobrovoľníčok zo znevýhodnených skupín
- ◉ 15 hodín, akreditovaný na SK
- ◉ Tréningové materiály pre trénerov/-ky a participantov/-ky

TRAINING

- ◉ *Volunteer Management of Young Vulnerable Groups*
- ◉ *15 hours, accredited in Slovakia*
- ◉ *Training materials for trainers and participants*



OSNOVA TRÉNINGU

- ◉ Dobrovoľníctvo, manažment dobrovoľníkov/-čok a identifikácia znevýhodnených skupín
- ◉ Mladí ľudia bez zamestnania, so zdrav. postihnutím alebo psych. problémami - popis každodenného života, predsudkov, mýtov a efektívnej komunikácie
- ◉ Zdroje nedorozumení, konfliktov a problémov
- ◉ Pripravenosť organizácie na zapájanie mladých dobrovoľníkov zo znev. skupín
- ◉ Manažment mladých dobrovoľníkov zo znevýhodnených skupín a Analýza pripravenosti organizácie

TRAINING CURRICULUM

- ◉ *Volunteering, volunteer management and the vulnerable group's identification*
- ◉ *Unemployed youth, young people with disabilities, and young people with psychological issues - Description, Everyday life, Prejudices, Myths, and Effective Communication*
- ◉ *Sources of conflicts and difficulties*
- ◉ *Readiness of organisations for volunteer management of vulnerable youth*
- ◉ *Volunteer management of vulnerable youth and an analyses of the organisation's readiness*



ONLINE NÁSTROJE NA VALIDÁCIU KOMPETENCIÍ/ *ONLINE TOOLS FOR VALIDATION OF COMPETENCIES*

◉ Slovensko: adaptované

<http://dobrovolnickecentra.sk/dzrucnosti>

◉ Chorvátsko: novovytvorené

<http://kompetencije.volontiram.info/>

◉ Rumunsko: novovytvorené

www.hartavoluntariatului.ro

◉ Slovakia:

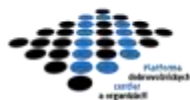
<http://dobrovolnickecentra.sk/dzrucnosti>

◉ Croatia:

<http://kompetencije.volontiram.info/>

◉ Romania:

www.hartavoluntariatului.ro



Erasmus+



D-ZRUČNOSTI PRE ZAMESTNANIE

Zisky z dobrovoľníctva?
Samozrejme, aj s pečiatkou!

1

Čo je D-zručnosti pre zamestnanie?

D-zručnosti pre zamestnanie je online nástroj, ktorý ponúka získanie Certifikátu D-zručnosti pre zamestnanie a Potvrdenia o vykonávaní dobrovoľníckej činnosti a zručností získaných z dobrovoľníctva. Certifikát vystavuje Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici. Potvrdenie vydáva organizácia, kde dobrovoľníci a

2

Ako to funguje?

Ak ste pôsobili/pôsobíte ako dobrovoľník/-čka a chcete vyplniť a nahliadnuť do D-zručnosti pre zamestnanie, musíte kontaktovať svojho koordinátora/-ku dobrovoľníkov/-čok. Koordinátor/-ka Vám pridelí kód a bude...

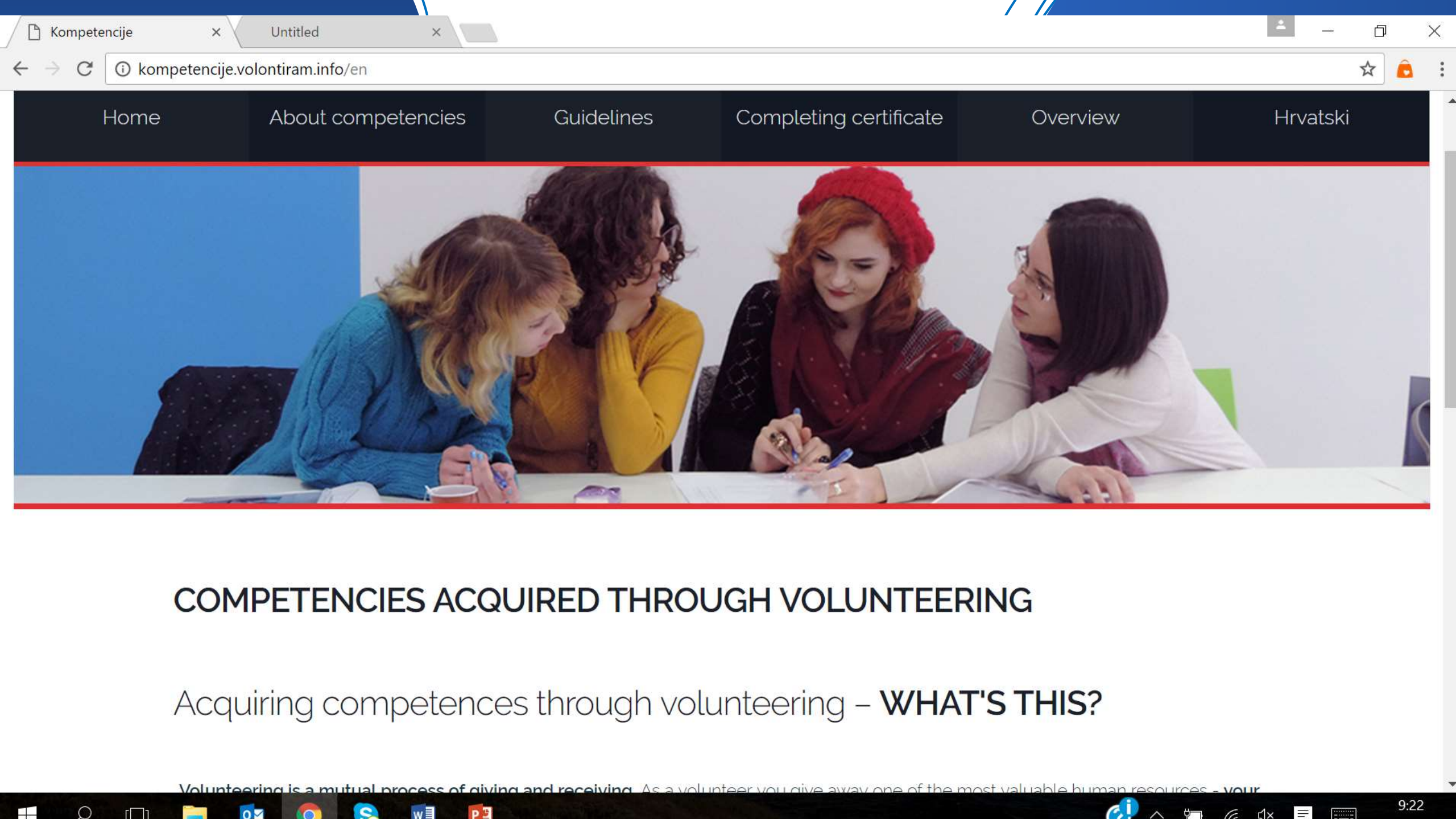
Zisti viac

3

Video a manuál

K správne použitiu online nástroja slúžia naše videá a manuál.

Zisti viac



COMPETENCIES ACQUIRED THROUGH VOLUNTEERING

Acquiring competences through volunteering – **WHAT'S THIS?**

Volunteering is a mutual process of giving and receiving. As a volunteer you give away one of the most valuable human resources - your

HartaVoluntariatului.ro

VOLUNTAR

Bine ai venit pe
HartaVoluntariatului.ro, locul în
care impactul în comunitate
prinde VOLUM!

Dacă vrei să te implici, să găsești oportunități de voluntariat și să pui în aplicare pasiunile și abilitățile tale, te invităm să începi călătoria ta, pe harta voluntariatului, chiar acum! Tot ce trebuie să faci este să îți creezi un cont de voluntar.

[Înregistrare](#)[autentificare](#)

Împreună scriem povestea
voluntariatului din România!

ORGANIZAȚIE

Bine ai venit pe
HartaVoluntariatului.ro,
comunitatea care vrea să
schimbe lumea, pas cu pas!

Dacă ai un proiect, o inițiativă, o idee și ai nevoie de sprijin, aici este locul în care îți vei găsi oamenii potriviți. Începe călătoria ta, pe harta voluntariatului, chiar acum! Te invităm să creezi un cont pentru organizația ta.

[Înregistrare](#)[autentificare](#)

WWW.CIVCIL.EU

- ◉ informácie o dobrej praxi, skúsenostiach a príkladoch nástrojov zameraných na uznávanie a validáciu skúseností získaných z dobrovoľníctva, ktoré existujú v Európe
- ◉ *information about practice, examples, and tools for validation of competences and skills gained in volunteering already existing in Europe*



CIVCIL

COMPETENT IN | volunteering life



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

This website is one of the outcomes of the CIVCIL project. The interactive map helps you find the information about practice, examples, and tools for validation of competences and skills gained in volunteering already existing in Europe.

[Validation tools](#)

[About CIVCIL](#)

[Materials](#)

[Contact](#)

Countries

[Belgium](#)

[Czech Republic](#)

[Finland](#)

[France](#)

[Germany](#)

[Ireland](#)

[Italy](#)

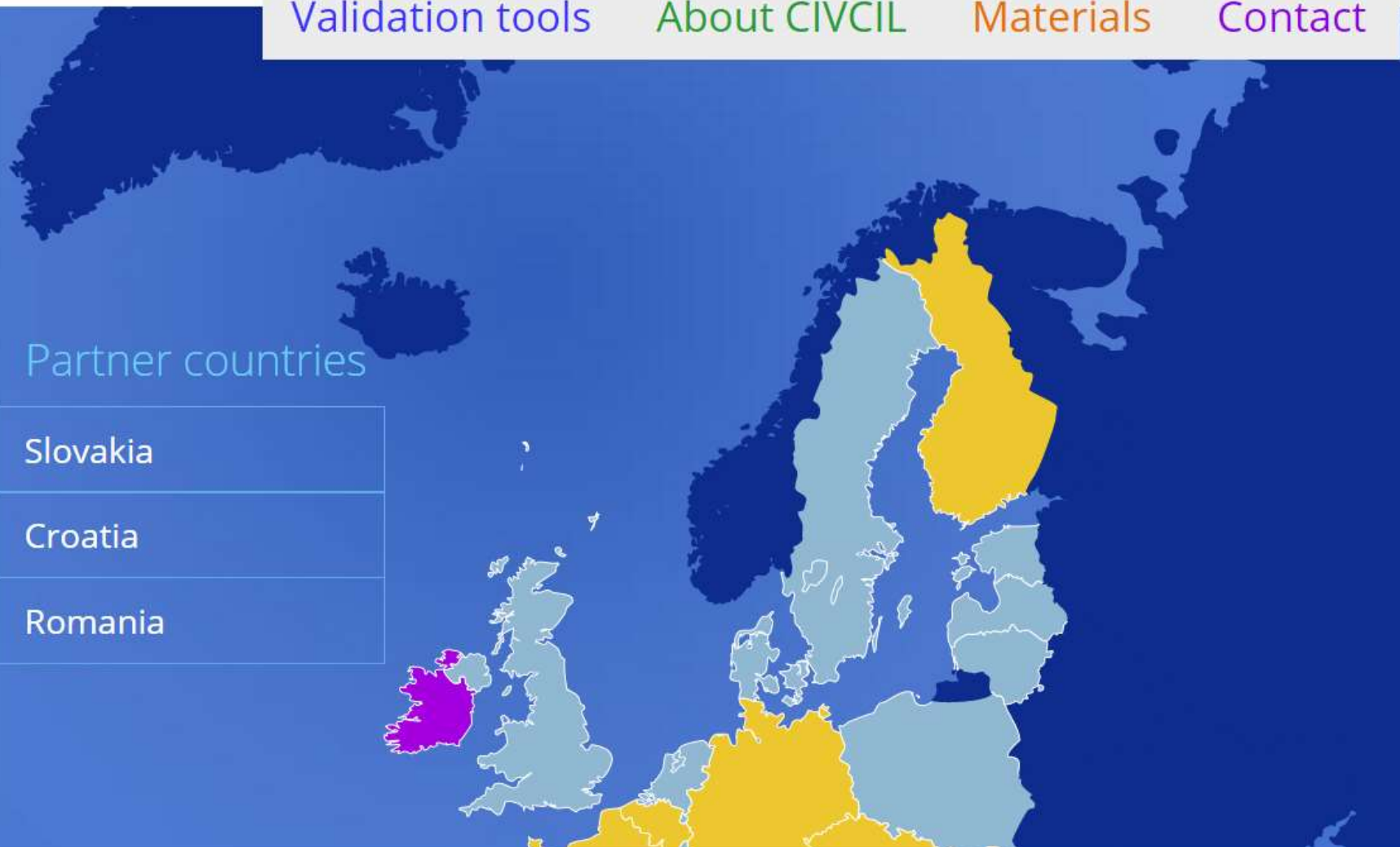
[Slovenia](#)

Partner countries

[Slovakia](#)

[Croatia](#)

[Romania](#)



**PUBLIKÁCIA: PODPORUJME INKLÚZIU
V DOBROVOĽNÍCTVE. ODPORÚČANIA TÝKAJÚCE
SA PRÁCE S MLADÝMI
DOBROVOĽNÍKMI A DOBROVOĽNÍČKAMI
S NEDOSTATKOM PRÍLEŽITOSTÍ**

***PUBLICATION: BE VOLUNTEER INCLUSIVE!
RECOMMENDATIONS ABOUT HOW TO WORK
WITH YOUNG VOLUNTEERS WITH FEWER
OPPORTUNITIES***



VOLONTERSKI centar Osijek



CIVCIL
COMPETENT IN
ERASMUS+



Erasmus+

OBSAH

- ◉ Inkluzívne dobrovoľníctvo v teórii a praxi
- ◉ Ako pracovať s mladými dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami s nedostatkom príležitostí - odporúčania pre organizácie
- ◉ Prostredie podporujúce inkluzívne dobrovoľníctvo

CONTENT

- ◉ *Inclusive volunteering in theory and practice*
- ◉ *Recommendations for Organizations – How to Work with Young Volunteers with Fewer Opportunities*
- ◉ *Supportive Environment for Inclusive Volunteering*

VÝSLEDKY ZO ZAPOJENIA MLADÝCH ĽUDÍ SO ZNEVÝHODNENÍM DO DOBROVOĽNÍCTVA V PROJEKTE

RESULTS OF INVOLVEMENT YOUNG PEOPLE FROM VULNARABLE GROUPS INTO VOLUNTEERING IN PROJECT



VOLONTERSKI centar Osijek



CIVCIL
COMPETENT IN
ERASMUS



Erasmus+

ZAPOJENIE MLADÝCH ĽUDÍ SO ZNEVÝHODNENÍM DO DOBROVOL'NÍCTVA/ *INVOLVEMENT OF YOUNG PEOPLE FROM VULNARABLE GROUPS INTO VOLUNTEERING*

- 25 ľudí v každej krajine vykonávalo rôzne dobrovoľnícke aktivity
- Sledovali sme ich motivácie, benefity z dobrovoľníctva, kompetencie získané z dobrovoľníctva, ťažkosti počas dobrovoľníctva
- *25 people in every country doing different volunteer activities*
- *We have observed their motivations, benefits from volunteering, competences earned and difficulties in volunteering*

MOTIVÁCIA

- ◉ Pomoc druhým 36
- ◉ Záujem o tému, aktivity a poslanie organizácie 22
- ◉ Získavanie nových zručností a kompetencií 20
- ◉ Sociálne vzťahy 10
- ◉ Túžba byť užitočný/á 8
- ◉ Inšpirácia inými ľuďmi 6
- ◉ Iné dôvody 10

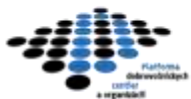
MOTIVATION

- ◉ Helping other people 36
- ◉ The cause, organization's activities and mission 22
- ◉ Learning new skills, getting competencies 20
- ◉ Social interactions 10
- ◉ Being useful 8
- ◉ Being inspired or invited by others 6
- ◉ Other uncategorized reasons 10

PRÍNOSY PRE DOBROVOĽNÍKOV/-ČKY

BENEFITS FOR VOLUNTEERS

- ◉ Interakcie s inými ľuďmi 33
- ◉ Možnosť pomôcť iným/vidieť dopad svojej aktivity 27
- ◉ Získavanie zručností/vzdelávanie 18
- ◉ Sebauplatnenie – zapájanie sa do aktivít, ktoré ma bavia a som v nich dobrý/á 17
- ◉ Pocit užitočnosti 7
- ◉ Iné 6
- ◉ Interactions 33
- ◉ Possibility to help others/see impact 27
- ◉ Gaining skills/learning experience 18
- ◉ Doing activities, they like and are good in it, selfrealization 17
- ◉ Feeling useful 7
- ◉ Other 6



ŤAŽKOSTI

- ◉ Málo ťažkostí súvisiacich so znevýhodnením (doprava, financie, pomôcky)
- ◉ Ťažkosti týkajúce sa zvládania situácií pri práci s prijímateľmi pomoci

DIFFICULTIES

- ◉ *Few difficulties in connection with vulnerability (transport, finances, tools)*
- ◉ *Problems with dealing with the difficult situations with beneficiaries*

KOMPETENCIE ZÍSKANÉ Z DOBROVOLŇNÍCTVA

COMPETENCES GAINED IN VOLUNTEERING

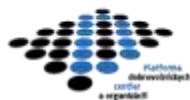
- ◉ Spoločenské a občianske kompetencie: 66
- ◉ Iniciatívnosť a podnikavosť: 60
- ◉ Komunikácia v materinskom jazyku: 45
- ◉ Naučiť sa učiť: 44
- ◉ Digitálne kompetencie: 27
- ◉ Komunikácia v cudzích jazykoch: 13
- ◉ Matematické kompetencie a základné kompetencie v oblasti vedy a techniky: 12
- ◉ Kultúrne povedomie a vyjadrovanie: 5
- ◉ *Social and civic competencies: 66*
- ◉ *Sense of initiative and entrepreneurship: 60*
- ◉ *Communication in the mother tongue 45 volunteers*
- ◉ *Learning to learn: 44 volunteers*
- ◉ *Digital competence: 27 volunteers*
- ◉ *Communication in foreign languages: 13 volunteers*
- ◉ *Mathematical competence and basic competencies in science and technology: 12 volunteers*
- ◉ *Cultural awareness and expression: 5*

BENEFITY PRE ORGANIZÁCIE/ *BENEFITS FOR ORGANISATIONS*

- ◉ Nové nápady, energia, zábava, atmosféra, zvýšenie spokojnosti zamestnancov/zamestnankýň 8
- ◉ Zvýšenie počtu aktivít 6
- ◉ Zvýšenie kvality poskytovaných služieb 5
- ◉ Nové zručnosti/vedomosti/skúsenosti s rôznymi skupinami ľudí 4
- ◉ Pozitívne vnímanie organizácie 2
- ◉ *New ideas, energy, fun, atmosphere, increase of employee satisfaction 8*
- ◉ *Growth in number of activities 6*
- ◉ *Increase in quality of the services 5*
- ◉ *New skills/knowledge/experience with different groups of people 4*
- ◉ *Positive perception of the organization 2*

HLAVNÉ ODKAZY OD KOORDINÁTOROV /-RIEK/ *KEY MESSAGES FROM VOLUNTEER COORDINATORS*

- Všetci sme si rovní – smerujeme k inklúzii.
- Trpezlivosť, podpora, vhodný výber aktivít a kvalitná komunikácia – to sú základy dobrej spolupráce.
- Mladí dobrovoľníci a dobrovoľníčky so znevýhodnením potrebujú ocenenie.
- Mladí dobrovoľníci a dobrovoľníčky potrebujú našu dôveru a ochotu prenechať im zodpovednosť.
- *We are all equal - we are on the way to inclusion.*
- *Patience, support, suitable activities, and proper communication – these are the bases of the good cooperation.*
- *Young volunteers from vulnerable groups need to be appreciated.*
- *Young volunteers need to feel our trust and willingness to ask responsibility from them.*



POKRAČOVANIE

- Ponuka tréningov so zameraním na manažment (mladých ľudí so znevýhodnením)
- Propagácia a využívanie online nástrojov na meranie kompetencií medzi dobrovoľníkmi
- Propagácia a uznanie online nástrojov a certifikátov zamestnávateľmi a ďalšími aktérmi

FOLLOW UP

- *Training offers for volunteer management of young people from vulnerable groups in Romania, Slovakia, Croatia*
- *Promotion and use of online tools by volunteers*
- *Promotion and recognition of online tools and certificates by employers and other stakeholders*

ĎAKUJEM!

THANK YOU!

Alžbeta Frimmerová

platforma@dobrovolnickecentra.sk

www.dobrovolnickecentra.sk

